

Poste proposé en TANZANIE :

**Responsable « Préparation du terrain » défrichage, management d'équipe...d'une plantation.**

**Description :** Mener le défrichage de 5-6000 hectares de brousse au fin fond de la Tanzanie, sur un rayon d'environ 50km, à la tête d'une équipe constituée d'une vingtaine d'hommes et d'une dizaine de machines (bulldozers et pelleteuses principalement), pour préparer les champs de notre plantation. Cela inclut une gestion quotidienne de l'équipe et de l'équipement : suivi des opérations, gestion des programmes, prise de recul sur les façons de travailler, formation, amélioration continue, communication de rapports d'activité, organisation et gestion de la maintenance, etc.

**Profil recherché :** quelqu'un qui aime le défi, est capable de gérer hommes et machines dans ce type de contexte, d'être au quotidien à la fois dans l'action et la réflexion, de mener les choses à bien en ayant le recul nécessaire pour faire mieux chaque jour. Extrêmement autonome (nous sommes une petite équipe de tête et il/elle n'aura au quotidien que le soutien du responsable Achats/Logistique qui fait ce travail aussi pour le moment + du responsable de la plantation), bon sens pragmatique et une mentalité d'optimisation des ressources et des méthodes de travail...

Typiquement : un jeune officier du génie (appui à la mobilité) connaît déjà bien le métier, mais tout jeune officier est a priori capable de faire ce travail.

**Langues :** Anglais (au moins de base) indispensable, le Swahili est un plus (qui peut s'apprendre sur place).

**A savoir :** Le poste est basé dans une petite ville (Lindi, voire même Mtama sans doute en partie pour ce poste) assez loin de tout : Dar-Es-Salaam est à 6-7 heures de route, il faut être prêt à une vie sociale assez réduite! Le minimum est tout de même assuré sur place en termes de confort, de services, de santé, de paroisses, etc. Pas de problème pour venir en famille a priori (mais peu de collège/lycée à proximité donc pas idéal si les enfants sont en âge d'être scolarisés). Compter une dizaine d'expatriés dans l'entreprise, une trentaine dans la ville.

**Rémunération :** 50 à 70 000€ par an en fonction du profil (âge, expérience...) + logement et voiture.

**Type de contrat :** CDI, mais en théorie ce devrait être une mission de 2 à 3 ans.

Ma touche personnelle : super projet ! L'équipe est assez géniale avec des personnalités très inspirantes, l'environnement est dur mais les réussites n'en sont que meilleures... Nous sommes dans la partie la moins développée de la Tanzanie, l'impact social est assez important. La société est à un stade clé de son développement : après avoir galéré pendant 6 ans à acquérir la gestion de suffisamment de terrains, nous passons de 300 hectares plantés l'an dernier à 1200 la saison prochaine et 7000 dans 3 ans, nous construisons 2 usines dans les 2 ans à venir, bref, un gros coup d'accélérateur et un dynamisme incroyable ! La vie ici a du charme : petite ville en bord de mer, superbe baie, nature intacte, pas de touristes, bons liens avec la population... Il n'en reste pas moins que cela fait du bien de passer de temps en temps à Dar-es-Salaam ou ailleurs (grandes villes) pour contrebalancer ce côté très retiré.

**Pour postuler :** Envoyer CV et LM à [albanlebret.cstc@gmail.com](mailto:albanlebret.cstc@gmail.com)

A disposition pour plus d'informations !



Alban Le Bret

Cassava Starch of Tanzania Corporation Ltd.

+255 717 718 124

[albanlebret.cstc@gmail.com](mailto:albanlebret.cstc@gmail.com)