

Mécanicien B1 et/ou B2 (H/F) en CDI

Description du poste

Le Technicien Aéronautique B1 et/ou B2 vérifie, répare, règle et ajuste des travaux mécaniques, électriques et/ou avioniques comme définis par le règlement PART66 (EASA et/ou FRA). Il garantit la qualité technique des travaux qui lui ont été confiés sur avions et équipements.

Missions & Responsabilités

Domaine d'intervention

- Il réalise et signe des opérations de maintenance de son périmètre d'habilitation.
- Il réalise les tâches d'ouverture/fermeture, les tâches protocolaires, les travaux rectificatifs et les travaux supplémentaires.
- Il réalise les recherches dans la documentation et fait des propositions pour les travaux de rectification et/ou les travaux supplémentaires.
- Il réalise, cote et rédige les travaux rectificatifs et/ou les travaux supplémentaires (propose les besoins de matière, de temps, de spécialité, de contrôle, etc.) en utilisant l'ERP de l'entreprise.
- Il s'assure et fait respecter la propreté et le rangement de sa zone de travail.
- Il valide à titre réglementaire la carte de travail comme personnel B1 et/ou B2 en tant que « Support Staff » tel que défini par le règlement PART-66 de l'EASA et/ou FRA.

Domaine de l'amélioration continue

- Il propose des évolutions et améliorations d'organisation et de productivité au sein du service.
- Il communique positivement avec l'ensemble des acteurs de production.
- Il assure un reporting auprès de sa hiérarchie (Retex, Navigabilité, avancement, etc.)

Profil recherché

Compétences techniques :

- . Licence EASA - B1 et/ou B2 ou licence FRA - Be1 et/ou Be2,
- . Bac pro + mention complémentaire / BTS ou DUT ou diplôme de spécialité de même niveau et/ou expérience professionnelle confirmée,
- . Normes de sécurité et de sûreté (utilisation des EPI/EPC)
- . Compréhension de la documentation (anglais technique) : Manuel de Maintenance, IPC, etc...

Compétences associées :

- Horaires techniques ou décalés pouvant inclure le travail le week-end, la nuit et les jours fériés
- Possibilité de déplacements (y compris à l'étranger)
- Sens de l'observation, organisation des interventions (travail / poste de travail)
- Adaptabilité, réactivité, travail en équipe, esprit et cohésion de groupe

Conditions du poste

Type de contrat : CDI

Salaire : entre 26.000€ et 33.000€ bruts à l'année, potentielle prime de décalé.