

Importante fondation (700 collaborateurs) assurant depuis plus de 50 ans, l'accueil, la protection et l'éducation d'enfants en danger, de la petite enfance à la vie adulte. Au travers de villages et de foyers, elle offre à des fratries, séparées de leur famille sur décision du juge des enfants, un cadre stable leur permettant de se reconstruire et pouvoir s'insérer dans la société.

Directeur d'Établissement (h/f)

Poste

Directement rattaché(e) au Directeur Général et en étroite liaison avec les directions supports basées à Paris, vous prenez en charge avec votre équipe (44 collaborateurs dont 3 Chefs de service et 32 éducateurs familiaux), la direction d'un village accueillant 50 enfants. Vous animez, organisez et contrôlez l'activité de votre équipe. Vous accompagnez, conseillez et assistez vos collaborateurs pour assurer la bonne marche de l'activité. Vous êtes garant(e) des engagements de la Fondation sur l'ensemble des volets de votre fonction :

- Gestion technique et pédagogique :
 - Elabore et met en œuvre le projet d'établissement.
 - Garantit la qualité de la prise en charge des enfants dans un esprit d'amélioration continue.
 - S'assure du bon fonctionnement de la logistique de l'établissement.
 - Est responsable de la conformité de l'établissement au cadre réglementaire en vigueur.

- Gestion des ressources humaines :
 - Organise et suit le planning du temps de travail, des activités, congés, temps de repos,...
 - Est garant(e) de la sécurité des personnes présentes dans l'établissement.
 - Garantit aux salariés de l'établissement l'application des dispositions des accords de branche, de la convention collective et des accords internes de la Fondation et du règlement intérieur.
 - Assure le recrutement des salariés et les entretiens d'activité et d'évaluation.
 - Elabore la politique de formation professionnelle.
 - Assure la remontée au siège des éléments permettant d'établir la paie.

- Hygiène et sécurité :
 - S'assure en permanence des conditions d'hygiène et de propreté de l'établissement et de ses annexes.
 - S'assure du maintien en bon état et de conformité à la réglementation de l'ensemble du matériel utilisé ainsi que des locaux, installations et équipements.

- Instances représentatives du personnel :
 - Représente la Fondation pour ce qui concerne les délégués du personnel et garantit un fonctionnement des instances conforme à la loi.
 - Est associé(e) au dialogue social du comité d'entreprise et du CHSCT de la Fondation, y fait remonter les informations concernant son établissement.

Gestion administrative et financière :

- Est responsable de la bonne gestion financière de l'établissement, s'assure de la bonne exécution du budget (3,2 millions d'euros) et des plans pluriannuels de financement.
- Prépare le budget prévisionnel et les annexes selon la réglementation en vigueur.
- Présente et négocie le budget prévisionnel et les annexes auprès des autorités de contrôle.
- Construit, élabore et transmet les comptes de résultats annexes et comptes administratifs à la direction financière.

➤ Relation avec les partenaires externes :

- Assure la relation avec le département et les associations locales.
- Représente l'établissement et participe aux observatoires territoriaux.

Pour remplir votre mission, vous disposez de délégations écrites en matière juridique et budgétaire.

Profil

De formation Bac + 4/5, vous justifiez d'une expérience professionnelle d'un minimum de 15 ans incluant la direction d'un établissement ou d'une agence décentralisé(e), avec un effectif de 40 à 50 collaborateurs (h/f), soit dans le secteur de l'Economie Sociale et Solidaire (idéalement) ou dans le secteur des Services....

Vous êtes avant tout un(e) manager, capable d'accompagner et de soutenir son équipe au quotidien ; Vous possédez une bonne autorité naturelle et avez le sens de l'engagement, vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur et votre aisance relationnelle. Habitué(e) à travailler en mode collaboratif, vous faites preuve d'écoute, de diplomatie et de patience, tout en sachant décider.

Nous vous proposons d'intégrer un poste à forte valeur ajoutée, au sein d'une structure dynamique et pérenne.

Merci d'adresser votre candidature, en précisant vos motivations et votre rémunération actuelle, par courriel à : cv.pg@astrians.com, sous la référence DVI/ENF/18.

Informations complémentaires : "un beau poste à responsabilités pouvant correspondre à un profil Capitaine après temps de commandement ou Commandant, jeune Lieutenant-Colonel. Salaire : 50-60 K€ brut annuels + Voiture de fonction type Clio Break + Mutuelle. Le poste est basé à TROYES(10)."